2017年上半年党委书记抓基层党建述职报告

按照会议要求，现将上半年抓基层党建工作的履职情况报告如下。

一、强化主责意识，全面压实党建工作责任

作为抓基层党建工作的“第一责任人”，从思想上将党建工作放在了统领全局的重要位置，以党委会的形式，就年度党建工作要点、非公党建进展情况、党建任务清单、党建助理员考察、学习传达十二次党代会精神等重要内容进行了专题研究，并通过党委重点工作责任体系、党建联席会等制度，将党建工作责任落实到了每一个环节。同时，通过“书记抓、抓书记”，以评星晋级分类管理为抓手，指导各基层党组织书记明确争创目标和争创措施，实现了具体工作底数清晰、目标清晰、责任清晰的“三清”目标。

二、狠抓制度执行，为落实责任提供根本保障

一是深入推进“1+5”文件落实。研究、指定了年度党建工作要点，在镇党委、基层党组织、非公党组织中形成了工作合力。通过党委提前介入考察，严把发展党员工作的程序；采取了集中培训、定制培训、结对培训、专题宣讲等形式，增强了农村干部培训力度；依托后备人才党支部，培养预备党员1人、积极分子1人、确定培养对象3人，开展了实地教学培训一次；重点在两个低收入村实现了帮扶全覆盖，并将帮扶效果扩大至周边村域，实现区域联动发展；在村干部工资待遇保障方面，严格执行了方案，还出台的干部关心关爱机制，通过对大病、住院等干部的走访慰问，体现组织关怀，凝聚干部人心。

二是从严从实执行“三会一课”。将党建工作与党政中心工作同频共进，结合“纪律意识和法治观念”专题党课和“七一”党课，对全镇农村基层干部进行系列专题教育，深入查找分析基层党建工作存在的薄弱点和不足，列出问题清单和整改措施，突出了工作实效。

三是不折不扣落实基本制度。调整、完善评星晋级指标评价体系，突出对低收入、环境建设、社会治理等中心工作的督查考核力度，将考核结果与干部待遇保障挂钩，促进考核结果的科学实用。认真组织、开展好党建联席会，通过二级班子、驻村工作站牵头督导，形成落实工作的常态化体系。加强对“三资管理”的统筹领导作用，确保了农村经济工作的平稳有序。

三、突出分类管理，打造无缝衔接的党员管理机制

在继续深入推进《党员公约》的基础上，针对农村从业党员“八小时内”教育管理的缺失，经研究，我们开展了“产业链上党组织”建设工作，通过在板栗生产、销售、旅游景区、餐饮服务等行业上建立党组织，以党组织为引领，开展学习教育、生产方式改进、网络销售拓展、党员示范服务、村企共建帮扶等活动，实现了农村普通党员靠公约、从业党员靠产业支部的分类管理和从业党员“生活在农村、工作在产业”的八小时内外管理无缝衔接。

四、层层压实主体责任，营造良好政治生态

一是落实责任。履行第一责任人的职责，专题研究和部署党风廉政建设工作，分层、逐级签订个性化《党风廉政建设责任书》。强化考核，进一步完善村级党风廉政建设责任制考核办法，增强考核的科学性、针对性和实效性。二是狠抓教育。利用支部会议、工作例会等时间，加强镇村干部党规党纪的教育。依托“XXX清风”廉政文化品牌，开设“XXX清风”微信公众专栏，弘扬廉政文化、普及党纪法规知识，结合平北抗日第一枪教育基地建设，定期开展廉政宣誓、廉政体验等活动。三是强化督导， 在“煤改电”工程，精准扶贫、环境整治等重要工作加强领导、指导，降低廉政风险。

五、加强思想引领，牢牢掌握意识形态主动权

坚持“一把手”带头抓、直接抓、具体抓意识形态工作，认真落实党委书记意识形态工作述职制度。强化理论中心组学习教育，带头领导班子成员积极践行社会主义核心价值观、认真学习贯彻十二次党代会精神，扎实落实书记、党委委员上党课教育活动，以身作则，率先垂范。加强各村道德讲堂、乡贤文化、道德模范评选等工作，加大宣传力度，营造人人参与XXX的浓厚氛围。牢牢掌控网络意识形态主导权，做到一把手亲自抓网络意识形态安全，加强重要节点和敏感时期的舆论监管，建立重大政策及项目的舆情风险评估机制，及时搜集、研判、处置群体性事件和社会动荡言论。

六、存在问题

一是农村干部遵规守纪的核心意识还不够突出。上半年，我们先后处理了几个违反党纪党规的村干部，分别给予了相应的党纪处分。这些事件一方面反映出村干部的纪律意识还不够强、不够硬，但更为重要的是充分映出我们现在抓村干部教育管理、尤其是规矩意识、法治观念的力度还不够大、效果还不够明显，未能真正达到入脑入心的程度。

二是村级党组织面对复杂问题的领导、掌控、解决能力亟待提高。个别村班子凝聚力不够、执行力不强，面对棘手问题，立场不够坚定、思路不够清晰、措施不够得当，不能很好地从源头解决问题，造成村、镇两级工作上的局限和被动。

三是组织引领的成效还不够突出。近年来随着互联网+农业的兴起和郊区休闲旅游的发展，XXX镇取得了一定的成绩。但目前来看农业发展结构依然单一；农民主要收入依靠板栗种植的现状没有改变；养殖业由于环境问题也面临腾笼换鸟；村级基础设施建设还不完备，民俗旅游接待国际化、高端化水平不高，党组织在这个进程中的组织引领作用还没有得到充分的展现，与全镇提出建设的目标还有一定距离。

七、下一步工作安排

一是深入推进“两学一做”常态化建设，提升基层组织建设水平。进一步强化农村基层党组织“两学一做”常态化推进，将学习重点、学习成效进一步向提高干部党性觉悟、个人素质、业务能力上转化。

二是以强化纪律意识为核心，开展农村干部轮训工作。继续深化、巩固“纪律意识和法治观念”专题学习教育成果，依托“”党性教育基地，组织镇村党员干部开展体验式党性教育轮训，以红色文化激发党员干部党性觉悟。注重身边案例警示教育，严肃通报违规违纪党员干部案例，用身边事教育身边人，继续高压态势严查违纪党员干部，牢固树立遵规守纪的核心意识。

三是全面摸排村级班子运转情况，合理调配、打牢基础。结合“两学一做”常态化建设，全面摸排村级班子个人思想动态、工作情况，对思想懈怠、情绪波动、不能正确看待个人进退留转的人员，提前介入、细致工作、合理调整，为下一届换届工作提前谋划。

四是围绕中心工作，抓好党建服务大局。发挥好党组织在推进重点工程中的引领作用，整合好资源、对接好市场、落实好项目。通过组织引领、党员带头，弘扬、倡导正能量，营造良好的村风、民风、镇风，进而营造良好的投资发展环境。强化党组织在非公企业、协会组织中的作用发挥，开拓新市场、拓展新渠道，多层面促进产业发展、农民增收。

五是注重区域发展，彰显党建引领。以联合党委带动

中部文化带发展。借助低收入村、新农村建设的发展机遇，使用好联乡帮村单位、下派第一书记的政策信息资源，辐射带动西部发展潜力。用好市低收入村的有利条件，带动沟域整体提档升级。